

Remote-Assessment

Mit dem mpw-Remote-Assessment können die Fähigkeiten und Verhaltensweisen einer Kandidatin oder eines Kandidaten bezüglich der Zielfunktion unkompliziert und effizient von einem beliebigen Aufenthaltsort auf der Welt aus geprüft werden. Im Gegensatz zu einem reinen Online-Assessment stellt ein verhaltensorientierter, interaktiver Remote-Teil, der via Skype geführt wird, den zentralen Kern des Assessments dar (Dauer ca. 4 Stunden). Ergänzend bearbeitet die/der Teilnehmende vorgängig online verschiedene Aufgabenstellungen und reicht schriftliche Vorbereitungsdokumente ein (Bearbeitungsdauer ca. 4–5 Stunden). Die Kombination von umfassender Vorbereitung und verhaltensorientiertem Remote-Teil ermöglicht eine differenzierte Beurteilung der/des Teilnehmenden, die mit der Aussagekraft eines klassischen Einzel-Assessments verglichen werden kann.

Als SQS/Swiss-Assessment zertifizierte Assessment-Dienstleisterin garantiert mpw auch im Remote-Assessment höchste qualitative Standards:

- Transparenter und standardisierter Beobachtungs- und Bewertungsprozess
- Konsequentes Vier-Augen-Prinzip in den verhaltensorientierten Assessment-Bestandteilen
- Seniorität der zum Einsatz kommenden Consultants
- Umfassender, differenzierter und praxisorientierter Übungsmix mit funktionspezifischer Ausrichtung

Nutzen

Da die/der Teilnehmende das Remote-Assessment von einem beliebigen Aufenthaltsort her absolvieren kann, entstehen keine Reisekosten und -zeiten. So können Ressourcen gespart werden. Wie das klassische Einzel-Assessment ermöglicht das Remote-Assessment eine objektive, neutrale Einschätzung der Erfolgswahrscheinlichkeit in der Zielfunktion. Das ausführliche Feedback (mündlich und schriftlich) legt die Basis für eine begründete Entscheidung und eine gezielte Förderung der assessierten Person. Für die Teilnehmenden stellt das Assessment eine wertvolle Fremdbeurteilung und Standortbestimmung dar.

Einsatzbereiche

Das Remote-Assessment eignet sich für die Potenzialbeurteilung von Kandidatinnen und Kandidaten für Führungs- und Projektleitungsfunktionen. Grundsätzlich können damit die gleichen Fragestellungen abgedeckt werden wie im klassischen mpw-Assessment. Im Fokus stehen meist die Beurteilung von Fähigkeiten wie Führungsverhalten, Konfliktfähigkeit, Verhandlungsgeschick oder Problemlöseverhalten. Das Remote-Assessment kommt hauptsächlich als Eignungsbeurteilung bei Neueinstellungen oder vor Übernahme einer neuen Funktion zum Einsatz, wenn für die Teilnehmende/den Teilnehmenden keine Möglichkeit besteht, termingerecht in die Schweiz zu reisen. Auch eine standortunabhängige Potenzialbeurteilung im Rahmen einer Laufbahnberatung kann im Rahmen eines Remote-Assessments erfolgen.

Remote-Assessments können in den Sprachen Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch durchgeführt werden.

Methoden und Instrumente

Wie auch die klassischen mpw-Einzel-Assessments ist das Remote-Assessment modular aufgebaut und kann dadurch optimal auf die Bedürfnisse der Auftraggeberin/des Auftraggebers ausgerichtet werden. Zum Einsatz kommen Instrumente aus folgenden drei Bereichen:

- Persönlichkeit und Neigungen (z.B. Interview, Fragebogen)
- Arbeit und Leistung (z.B. analytische Verfahren, Computersimulation, Fallstudie)
- Interaktives Verhalten (z.B. Gesprächsübungen, Präsentation, Interview)

Bei den Persönlichkeits- und Problemlösungsverfahren setzt mpw vielfach erprobte, wissenschaftlich evaluierte und benutzerfreundliche Online-Tools ein. Der Remote-Teil mit den interaktiven Assessment-Bestandteilen wird über Skype oder Telefon geführt.

Ergebnisse

Der schriftliche Bericht nimmt direkt Stellung zu den vom Auftraggebenden definierten Anforderungen und wird in elektronischer Form zeit- und inhaltsgleich an Auftraggeber/in sowie Teilnehmer/in versandt. Er umfasst auf circa fünf Seiten folgende Kapitel:

- Konkrete Empfehlung im Hinblick auf die Erfolgswahrscheinlichkeit in der Zielfunktion
- Grafische Einstufungen der beurteilten Kompetenzen
- Differenzierte Beschreibung der beurteilten Kompetenzen
- Stärken-/Schwächenprofil
- Lernziele und Fördermassnahmen

Zusätzlich zum schriftlichen Bericht hat die/der Teilnehmende Anrecht auf ein mündliches Feedbackgespräch (ca. 1 Stunde via Skype/Telefon), das auf Wunsch auch unter Einbezug der Auftraggeberin/des Auftraggebers geführt werden kann.

Termine

Remote-Assessments können für gewöhnlich innert zehn Tagen nach Auftragserteilung durchgeführt werden. Zu beachten gilt es, dass der Teilnehmenden/dem Teilnehmenden 5–7 Arbeitstage für die Bearbeitung der Vorbereitungsaufgaben gewährt werden. Der Bericht liegt in der Regel innert Wochenfrist vor. In dringenden Fällen ist eine erste mündliche Rückmeldung am Tag nach dem Assessment möglich.

Kontakt

Unser Business Support steht Ihnen für weiterführende Informationen gerne zur Verfügung: beratungsteam@mpw.ch, Telefon +41 43 268 11 11