



# Co-Leadership-Assessment(s)

## Ziele und Nutzen

Wenn zwei Personen eine gemeinsame Führungsfunktion ausüben und die Verantwortung teilen, bringt dies viele Vorteile, birgt aber auch Risiken. Ein Assessment mit beiden Co-Leaders gibt Aufschluss über deren Kompatibilität und liefert eine fundierte Einschätzung der **Erfolgswahrscheinlichkeit der beiden Co-Leitenden in der Zielfunktion**. Dabei legen wir den Fokus auf die Erfassung der zentralen **Persönlichkeitsfaktoren** für ein erfolgreiches Co-Leadership. Mittels spezifischer Verfahren prüfen wir bei beiden Co-Leitenden die **Vereinbarkeit ihrer Werte und Ziele** sowie die Fähigkeit zur vertrauensvollen und **effektiven Zusammenarbeit**. Zudem bilden wir die **Führungsstile, komplementäre Kompetenzen und Anpassungsfähigkeit** ab.

In unseren Co-Leadership-Assessments absolvieren beide Co-Leader am selben Tag je ein Einzel-Assessment mit einem gemeinsamen Teil. Die am Assessment-Tag laufend integrierten Reflexionen geben wichtige Hinweise zu den Chancen und Risiken einer Co-Leitung. Zudem führen wir ein ausführliches Feedback-Gespräch zur Diskussion der Ergebnisse durch – wahlweise einzeln oder mit beiden zusammen. Auf Wunsch kann darauf aufbauend ein **Fokus-Coaching oder Coaching** durchgeführt werden.

## Methoden und Inhalte

Die beiden parallel laufenden Co-Leadership-Assessments werden von erfahrenen Senior Consultants durchgeführt. Jede zu beurteilende Kompetenz wird durch den Einsatz von verschiedenen Verfahren und Übungen mehrfach evaluiert. Neben einem ausführlichen Interview mit Fokus auf Co-Leadership werden folgende Simulationen implementiert, die systematisch nach definierten Kriterien bewertet werden:

- Anspruchsvolles Führungsgespräch
- Verhandlungssituation auf lateraler Stufe
- Funktionsspezifische Fallstudie mit Präsentation inklusive dem Thema Co-Leadership (gemeinsam erarbeitet und vorgetragen)

Persönlichkeitsverfahren, Verfahren zu Problemlösung und Managementfähigkeiten sowie Feedbacksequenzen mit Selbstreflexion und ein Tagesfeedback runden die beiden Assessments ab und ermöglichen eine ganzheitliche, differenzierte Beurteilung.

mpw erfüllt die Qualitätsstandards des Vereins Swiss Assessment und der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme SQS.

## Massgeschneidert und flexibel

Wir bieten massgeschneiderte Lösungen an und stellen die zu beurteilenden Dimensionen sowie den Übungsmix je nach konkreter Fragestellung in Absprache mit Ihnen zusammen. Sie haben die Möglichkeit, als Beobachtende dem verhaltensorientierten Teil des Assessments beizuwohnen, die Teilnehmenden in anspruchsvollen Situationen zu erleben und dadurch die Ergebnisse der Potenzialeinschätzung besser nachvollziehen zu können. Wir legen Wert auf eine professionelle, rasche sowie flexible Abwicklung. Co-Leadership-Assessments können für gewöhnlich innerhalb von zehn Tagen nach Auftragserteilung durchgeführt werden, die schriftlichen Berichte liegen in der Regel innert Wochenfrist vor. Auf Wunsch bieten wir eine mündliche Rückmeldung am Tag nach dem Assessment an.

## Face to Face oder remote

Wir führen Co-Leadership-Assessments in unseren Räumlichkeiten oder im Remote-Modus durch. Auch die Kombination von Online-Sequenzen und einer Durchführung vor Ort ist möglich und erlaubt eine flexible Anpassung an die Bedürfnisse der Auftraggebenden.

## Sprachen

Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch