

suchen oder
finden?

Einzel-Assessment

Ziele und Nutzen

Unsere Einzel-Assessments sind zuverlässige und **aussagekräftige Beurteilungs- und Förderinstrumente**. Sie ermöglichen eine fundierte, fachkundige Potenzialeinschätzung von Bewerbenden sowie Nachwuchs- und Führungskräften als wichtige Entscheidungsgrundlage sowohl bei der Personalauswahl als auch bei der Personalentwicklung. Des Weiteren können sie wichtige Impulse zur Stärkung von Kompetenzen und zur Persönlichkeitsentwicklung geben. Auf Wunsch kann aufbauend auf den Ergebnissen ein **Fokus-Coaching, Coaching** oder eine **Laufbahnberatung** durchgeführt werden.

Die **Resultate** erfolgen in Form **mündlicher Feedbacks** und eines ausführlichen **schriftlichen Berichts**. Dieser enthält:

- Management Summary mit Empfehlung
- Stärken-/Entwicklungsfelder-Profil
- Qualitative und quantitative Kompetenzbewertungen
- Individuelle Lernziele und Fördermassnahmen

Als Sparringspartner/innen bieten wir unseren Auftraggebenden **Unterstützung bei der Entscheidungsfindung**. Zur Diskussion der Ergebnisse führen wir mit den Assessment-Teilnehmenden ein **ausführliches Feedback-Gespräch** durch, welches der persönlichen sowie beruflichen Neuorientierung und Weiterentwicklung dient.

Methoden und Inhalte

Das Einzel-Assessment wird von erfahrenen Senior Consultants mit psychologischem Hintergrund durchgeführt. Jede zu beurteilende Kompetenz wird mehrfach evaluiert und nach definierten Kriterien systematisch bewertet. Dabei bringen wir unsere langjährige Expertise mit Führungskräften auf allen Stufen ein. Das Assessment findet nach dem 4-Augen-Prinzip statt, um möglichst valide Aussagen zu gewährleisten:

- Biografisches Interview
- Interaktive, praxisrelevante Gesprächssimulationen (anspruchsvolle Führungs-, Konflikt-, Verhandlungs- oder Kundengespräche)
- Funktionsspezifische Präsentationen oder komplexe Fallstudien
- Kognitive Testverfahren zur Analyse-, Entscheidungs-, Problemlöse- und Managementfähigkeit
- Persönlichkeitsverfahren
- Feedbacksequenzen mit Selbstreflexion
- Tagesfeedback

mpw erfüllt die Qualitätsstandards des Vereins Swiss Assessment und der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme SQS.

mpw-Assessments im Überblick

Kurz-Assessment	Führungs-Assessment	Erweitertes Führungs-Assessment	Management-Assessment	Executive-Assessment
Fachkader & erste Führungsfunktionen Projektleitungen und Spezialistenfunktionen	Unteres Management Direkte Führungsfunktionen mit operativer Ausrichtung (Teamleitungen)	Mittleres Management Funktionen mit hohem Anteil an konzeptioneller Führung (Team- und Abteilungsleitungen)	Top-Management Funktionen mit hohem Anteil an strategischer Führung (Abteilungs- und Bereichsleitungen)	C-Level Funktionen mit unternehmerisch-strategischer Gesamtverantwortung (Geschäftsleitungen)
Basis-Kompetenzen: <ul style="list-style-type: none"> • Soziale Kompetenzen • Kommunikation • Selbst-Management 	Zusatzfokus: <ul style="list-style-type: none"> • Überschaubare Führungsspanne • Punktuelle unternehmerische Führung 	Zusatzfokus: <ul style="list-style-type: none"> • Mit konzeptionellen und strategischen Anforderungen • Change-Qualitäten • Umgang mit Komplexität • Anspruchsvolle direkte oder indirekte Führung • Unternehmerische Führung in einem Bereich 	Zusatzfokus: <ul style="list-style-type: none"> • Stark konzeptionell und strategisch ausgerichtet • Management von Transformation • Umgang mit hoher Komplexität • Übergreifende Führung und Steuerung • Strategisches Kunden- und Stakeholder-Management 	Zusatzfokus: <ul style="list-style-type: none"> • Strategische Unternehmensführung in einem komplexen Umfeld • Leadership-Kompetenz • Empowerment von Schlüsselpersonen und Gremien • Unternehmerische Risikobeurteilung
ca. 4.5 Stunden	ca. 6.5 Stunden	ca. 7.5 Stunden	ca. 8.5 Stunden	ca. 9-10 Stunden
<ul style="list-style-type: none"> • Telefonisches Feedback an Auftraggeberin oder Auftraggeber am Folgetag des Assessments • Schriftlicher Assessment-Bericht: Versand innert 5 Arbeitstagen zeit- und formgleich an Auftraggeber/in und Kandidat/in • Auf Wunsch: Präsentation der Ergebnisse vor den Entscheidungsträger/innen und Beratung beim Selektionsentscheid • Ausführliches Feedbackgespräch mit der/dem Assessment-Teilnehmenden bei mpw oder vor Ort beim Kunden (Dauer ca. 60-90 min) 				

Massgeschneidert und flexibel

Wir bieten modulare, massgeschneiderte Lösungen an und stellen die zu beurteilenden Dimensionen sowie den Übungsmix in Absprache mit den Auftraggebenden zusammen. Diese haben die Möglichkeit, als Beobachtende an den verhaltensorientierten Sequenzen des Assessments teilzunehmen, um die Ergebnisse besser nachvollziehen zu können. Wir legen Wert auf eine professionelle, rasche, flexible sowie zuverlässige Abwicklung. Einzel-Assessments können innerhalb von zehn Tagen nach Auftragserteilung durchgeführt werden, der schriftliche Bericht liegt innert Wochenfrist vor. Auf Wunsch bieten wir eine mündliche Rückmeldung am Tag nach dem Assessment an.

Face to Face oder remote

Wir führen Einzel-Assessments in unseren Räumlichkeiten oder im Remote-Modus durch. Auch die Kombination von Online-Sequenzen und einer Durchführung vor Ort ist möglich und erlaubt eine flexible Anpassung an die Bedürfnisse der Auftraggebenden.

Sprachen

Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch