

*vermuten oder
vertrauen?*

Agiles Einzel-Assessment

Ziele und Nutzen

Agile Vorgehensweisen zu verankern, bedeutet mehr, als nur Scrum als Methode zu etablieren. Unsere Potenzial-einschätzung liefert eine zuverlässige Grundlage zur Beurteilung der Erfolgswahrscheinlichkeit in der Zielfunktion sowie zur Förderung der benötigten **agilen Kompetenzen**.

Dabei legen wir den Fokus auf die Beurteilung der relevanten **Persönlichkeitsfaktoren** im Umgang mit den Herausforderungen der VUCA-Welt. Mittels spezifischer Verfahren prüfen wir die **Rollenflexibilität** in der Zusammenarbeit und klären **agile sowie klassische Führungskompetenzen** (Ambidextrie) ab.

Die am Assessment-Tag laufend integrierten Feedbacksequenzen stellen für die Teilnehmenden eine wertvolle Standortbestimmung für ihre persönliche und berufliche Entwicklung dar. Zudem führen wir mit ihnen ein ausführliches Feedback-Gespräch zur Diskussion der Ergebnisse. Auf Wunsch kann aufbauend auf den Ergebnissen des agilen Einzel-Assessment ein Fokus-Coaching oder Coaching durchgeführt werden, um zentrale Entwicklungsthemen anzugehen.

Methoden und Inhalte

Das Einzel-Assessment wird von erfahrenen Senior Consultants durchgeführt. Jede zu beurteilende Kompetenz wird durch den Einsatz von verschiedenen Verfahren und Übungen mehrfach evaluiert.

Neben einem ausführlichen biografischen Interview werden auf das agile Umfeld zugeschnittene Simulationen implementiert, die systematisch nach definierten Kriterien bewertet werden:

- Anspruchsvolles Gespräch zur Führung in einer agilen Leitungsrolle
- Überzeugungssituation auf lateraler Stufe
- Fallstudie mit Präsentation bezüglich einer Transformation hin zu einer agile(re)n Organisation

Ein Situational Judgement Test zum Delegations- und Entscheidungsverhalten, Persönlichkeitsverfahren, Verfahren zu Problemlöse- und Managementfähigkeiten sowie Feedbacksequenzen mit Selbstreflexion und ein Tagesfeedback runden das Assessment ab und ermöglichen eine ganzheitliche und differenzierte Beurteilung.

mpw erfüllt die Qualitätsstandards des Vereins Swiss Assessment und der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme SQS.

Massgeschneidert und flexibel

Wir bieten massgeschneiderte Lösungen an und stellen die zu beurteilenden Dimensionen sowie den Übungsmix je nach konkreter Fragestellung in Absprache mit den Auftraggebenden zusammen. Diese haben die Möglichkeit, als Beobachtende an den verhaltensorientierten Sequenzen des Assessments teilzunehmen, um die Ergebnisse der Potenzialeinschätzung besser nachvollziehen zu können. Wir legen Wert auf eine professionelle, rasche, sowie flexible Abwicklung. Einzel-Assessments können für gewöhnlich innerhalb von zehn Tagen nach Auftragserteilung durchgeführt werden, der schriftliche Bericht liegt innert Wochenfrist vor. Auf Wunsch bieten wir eine mündliche Rückmeldung am Tag nach dem Assessment an.

Face to Face oder remote

Wir führen Einzel-Assessments in unseren Räumlichkeiten oder im Remote-Modus durch. Auch die Kombination von Online-Sequenzen und einer Durchführung vor Ort ist möglich und erlaubt eine sehr flexible Gestaltung und Anpassung an die Bedürfnisse der Auftraggebenden.

Sprachen

Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch