

suchen oder
finden?

Einzel-Assessments

Ziele und Nutzen

Unsere Einzel-Assessments sind zuverlässige und **aussagekräftige Beurteilungs- und Förderinstrumente**. Sie ermöglichen eine fundierte, fachkundige Potenzialeinschätzung von Bewerbenden sowie Nachwuchs- und Führungskräften als wichtige Entscheidungsgrundlage sowohl bei der Personalauswahl als auch bei der Personalentwicklung. Des Weiteren kann ein Einzel-Assessment wichtige Impulse zur Laufbahnplanung sowie zur Neuorientierung bei **Outplacements** liefern.

Die **Resultate** erfolgen in Form **mündlicher Feedbacks** und eines ausführlichen **schriftlichen Berichts**. Dieser enthält:

- Management Summary mit Empfehlung
- Stärken-/Schwächen-Profil
- Qualitative und quantitative Kompetenzbewertungen
- Individuelle Lernziele und Entwicklungsmassnahmen

Als Sparringspartner/innen bieten wir unseren Auftraggebenden **Unterstützung bei der Entscheidungsfindung**. Zur Diskussion der Ergebnisse führen wir mit den Assessment-Teilnehmenden ein **ausführliches Coaching-Gespräch**. Ein Einzel-Assessment ist deshalb auch eine wertvolle Standortbestimmung für die **persönliche sowie berufliche Weiterentwicklung**.

Methoden und Inhalte

Das Einzel-Assessment wird von erfahrenen Senior Consultants mit psychologischem Hintergrund und umfassender Arbeits- erfahrung durchgeführt. Jede zu beurteilende Dimension wird mittels untenstehender Verfahren und Übungen mehrfach evaluiert und nach definierten Kriterien systematisch bewertet. Dabei bringen wir unsere langjährige Expertise mit Führungskräften auf allen Stufen ein. Das Assessment findet nach dem 4-Augen-Prinzip statt, um möglichst valide Aussagen zu gewährleisten:

- Strukturiertes Interview
- Interaktive, praxisrelevante Gesprächssimulationen (anspruchsvolle Führungs, Konflikt-, Überzeugungs oder Kundengespräche)
- Funktionsspezifische Präsentationen oder komplexe Fallstudien bei strategischen Managementfunktionen
- Kognitive Testverfahren zur Analyse-, Entscheidungs- und Problemlösefähigkeit
- Neigungs- und Persönlichkeitsverfahren
- Feedback- und Reflexionssequenzen
- Tagesfeedback

mpw erfüllt die Qualitätsstandards des Vereins Swiss Assessment und der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme SQS.

mpw-Assessments im Überblick

Kurz-Assessment	Führungs-Assessment	Erweitertes Führungs-Assessment	Management-Assessment	Executive-Assessment
Qualifizierte Spezialisten-/Projektleitungsaufgaben und einfache, überschaubare Teamleitungen	Unteres Management Überschaubare, direkte Führungsfunktionen mit klar operativer Ausrichtung (Teamleitung)	Mittleres Management Funktionen mit Anteil an konzeptioneller Führung (Team- u. Abteilungsleitung)	Top-Management Funktionen mit hohem Anteil an strategischer Führung (Abteilungs- u. Bereichsleitungen)	C-Level Funktionen mit unternehmerischer Gesamtverantwortung (Geschäftsleitung)
Basis-Kompetenzen: • Soziale Kompetenzen • Kommunikation • Selbst-Management • Operative Ausrichtung	Zusatzfokus: • Überschaubare Führungsspanne • Punktuelle unternehmerische Führung • Punktuelle Exposition	Zusatzfokus: • Mit konzeptionellen & partiell strategischen Anforderungen • Change-Qualitäten • Umgang mit Komplexität • Anspruchsvolle direkte oder indirekte Führung • Unternehmerische Führung in einem Bereich • Mittlere Exposition	Zusatzfokus: • Stark konzeptionell und strategisch ausgerichtet • Management von Transformation • Umgang mit hoher Komplexität • Übergreifende Führung & Steuerung • Strategisches Kunden- und Stakeholder-Management	Zusatzfokus: • Strategische Unternehmensführung in einem komplexen Umfeld • Leadership-Kompetenz • Empowerment von Schlüsselpersonen und Gremien • Unternehmerische Risikobeurteilung • Hohe Exposition
ca. 6 Stunden	ca. 7 Stunden	ca. 8 Stunden	ca. 9 Stunden	ca. 10 Stunden
<ul style="list-style-type: none"> • Telefonisches Feedback an Auftraggeberin oder Auftraggeber am Folgetag des Assessments • Schriftlicher Assessment-Bericht: Versand innert 5 Arbeitstagen zeit- und formgleich an Auftraggeber/in und Kandidat/in • Auf Wunsch: Präsentation der Ergebnisse vor den Entscheidungsträgern und Beratung beim Selektionsentscheid • Ausführliches Coaching-Gespräch mit der/dem Assessment-Teilnehmenden bei mpw oder vor Ort (Dauer ca. 60 min) 				

Massgeschneidert und flexibel

Wir bieten modulare, massgeschneiderte Lösungen an und stellen die zu beurteilenden Dimensionen sowie den Übungsmix in Absprache mit Ihnen zusammen. Sie haben die Möglichkeit, als Beobachtende an den verhaltensorientierten Sequenzen des Assessments teilzunehmen, um die Ergebnisse der Potenzialeinschätzung besser nachvollziehen zu können. Wir legen Wert auf eine professionelle, rasche, flexible sowie zuverlässige Abwicklung. Einzel-Assessments können innerhalb von zehn Tagen nach Auftragserteilung durchgeführt werden, der schriftliche Bericht liegt innert Wochenfrist vor. Auf Wunsch bieten wir eine mündliche Rückmeldung am Tag nach dem Assessment an.

Face to Face oder remote

Die Kombination von Online-Sequenzen und einer Durchführung vor Ort ermöglicht eine sehr flexible Gestaltung und Anpassung an Ihre Bedürfnisse. Auch führen wir Assessments auf Ihren Wunsch vollständig im Remote-Modus durch.

Sprachen

Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch