

Informazioni per i candidati a una valutazione individuale mpw

Le valutazioni individuali sono largamente utilizzate nei processi di selezione e di promozione o per determinare il potenziale. In questo tipo di valutazione il candidato* è esaminato sulla base di chiari requisiti riguardo al suo potenziale per una determinata funzione – solitamente dirigenziale o di capo progetto. Ciò permette al committente di beneficiare di un parere esperto indipendente. Un altro vantaggio sta nelle misure di sviluppo, poiché la valutazione del potenziale consiste nel diagnosticare, mediante un procedimento professionale, gli ambiti in cui un candidato ha da perfezionarsi in vista della posizione mirata. Su questa base sono formulati obiettivi d'apprendimento concreti e misure di sviluppo pratiche.

Svolgimento della valutazione individuale

Introduzione e intervista	<ul style="list-style-type: none">• Benvenuto• Spiegazione sullo svolgimento della giornata• Obiettivi della valutazione• Risposte alle domande• Intervista parzialmente strutturata	~60'-90'
Parte principale	<ul style="list-style-type: none">• 2-3 colloqui simulati/presentazioni (colloquio di conduzione, colloquio di persuasione, colloquio con un cliente, discussione conflittuale, ecc.)• 3-5 test di tipo cognitivo per la soluzione di problemi (test analitico, concettuale, pianificatorio e organizzativo)• 1-3 test di preferenze e della personalità <p><i>Pausa di mezzogiorno: in un altro luogo, senza il valutatore. La durata (in generale 45 minuti) sarà fissata di comune accordo il giorno della valutazione. Durante la valutazione: pause su richiesta.</i></p>	~4-7h
Autovalutazione	Autovalutazione del partecipante in vista della funzione o del problema sotto esame	~20'
Conclusione	<ul style="list-style-type: none">• Discussione sull'autovalutazione• Primo riscontro sulle procedure già valutate, punti di forza e aspetti da sviluppare• Spiegazione sul proseguimento (rapporto, colloquio di feed-back)	~20'

I contenuti e la durata della valutazione dipendono della funzione mirata e del tipo di valutazione.