

Informazioni su una valutazione individuale

Le valutazioni individuali sono largamente utilizzate nei processi di selezione e di promozione o per determinare il potenziale. In questo tipo di valutazione il candidato* è esaminato sulla base di chiari requisiti riguardo al suo potenziale per una determinata funzione – solitamente dirigenziale o di capo progetto. Ciò permette al committente di beneficiare di un parere esperto indipendente. Se lo si desidera, può essere presente come osservatore aziendale durante una parte della valutazione (virtualmente o sul posto), ma non partecipano attivamente alla valutazione. Un altro vantaggio sta nelle misure di sviluppo, poiché la valutazione del potenziale consiste nel diagnosticare, mediante un procedimento professionale, gli ambiti in cui un candidato ha da perfezionarsi in vista della posizione mirata. Su questa base sono formulati obiettivi d'apprendimento concreti e misure di sviluppo pratiche.

Svolgimento della valutazione individuale

Introduzione e intervista	Benvenuto Spiegazione sullo svolgimento della giornata Obiettivi della valutazione Riposte alle domande Intervista parzialmente strutturata	60' – 90'
Parte principale	2 – 3 colloqui simulati/presentazioni (colloquio di conduzione, colloquio di persuasione, colloquio con un cliente, discussione confittuale, ecc.) 3 – 5 test di tipo cognitivo per la soluzione di problemi (test analitico, concettuale, pianificatorio e organizzativo) 1 – 3 test die preferenze e della personalità Pausa di pranzo: in un altro luogo, senza il valutatore. La durata (in generale 45 minuti) sarà fissata di comune accordo il giorno della valutazione. Durante la valutazione: pause su richiesta.	4h – 7h
Autovalutazione	Autovalutazione del candidato in vista della funzione o del problema sotto esame	20'
Conclusione	Discussione sull'autovalutazione Primo riscontro sulle procedure già valutate, punti di forza e aspetti da sviluppare Spiegazione sul proseguimento (rapporto, colloquio di feed-back)	20'

I contenuti e la durata della valutazione dipendono della funzione mirata e del tipo di valutazione.