

Informations sur une évaluation individuelle

L'évaluation individuelle est largement utilisée aux fins des procédés de sélection et de promotion ou pour l'examen du potentiel. Les aptitudes du/de la participant/e pour la fonction considérée – généralement un poste de direction ou de chef/cheffe de projet – sont évaluées sur la base d'exigences et de critères clairement définis. Le/la client/e bénéficie ainsi de l'opinion d'experts indépendants. Sur demande, il/elle est présente à une partie de l'assessment en tant qu'observateur/trice de l'entreprise (virtuellement ou sur place), mais ne participe pas activement à l'évaluation. Un autre avantage est re-présenté par les mesures de développement : lors d'une évaluation, la détermination du potentiel consiste en un diagnostic, résultat d'un processus spécialisé, des domaines dans lesquels un/une candidat/e devrait encore se perfectionner en vue de la position ciblée. Sur cette base, des objectifs d'apprentissage et des mesures de perfectionnement seront suggérés.

Déroulement d'une journée d'évaluation individuelle

Introduction et interview	Bienvenue Explications sur le déroulement de la journée Objectifs de l'évaluation Réponses aux questions Interview partiellement structurée	60' – 90'
Partie principale	2 – 3 entretiens simulés/présentations (entretien de direction, entretien de persuasion, entretien avec un client, etc.) 3 – 5 procédures de type cognitif pour la résolution de problèmes (analytiques, conceptuelles, de planification et d'organisation) 1 – 3 tests de préférences et de personnalité Pause de midi: la pause a lieu ailleurs, sa durée sera fixée d'un commun accord la journée même (en général, env. 45 minutes). Pendant l'évaluation : pauses sur demande.	4h – 7h
Auto-évaluation	Auto-évaluation du/de la participant/e en vue de la fonction ou du problème en question	20'
Conclusion	Discussion sur l'auto-évaluation Premier retour d'informations sur les tests déjà évalués, points forts et aspects à perfectionner Explication concernant la suite de la procédure (rapport, entretien de feedback)	20'

Le contenu et la durée de l'évaluation dépendent de la fonction ciblée ainsi que du type d'évaluation.