mpw Beratungsteam AG
Limmatquai 76, Postfach
8022 Zürich

+41 43 268 11 11
beratungsteam@mpw.ch
www.mpw.ch

Informationen Einzel-Assessment

Ein Einzel-Assessment wird mehrheitlich in einem Selektions- oder Beförderungsprozess oder bei einer Potenzialabklärung eingesetzt. Dabei wird die Assessment-Teilnehmerin bzw. der Assessment-Teilnehmer auf der Basis von klaren Anforderungskriterien auf die Eignung für eine bestimmte Funktion – meist Führungs-, Projektleitungs- oder Expertenfunktionen – beurteilt. Die Auftraggebenden erhalten durch diesen Prozess eine unabhängige, differenzierte Drittmeinung. Auf Wunsch sind diese als stille Firmenbeobachtende bei einem Teil des Assessments anwesend (virtuell oder vor Ort); sie wirken jedoch nicht aktiv an der Beurteilung mit. Ein zusätzlicher Nutzen liegt in den Entwicklungsmassnahmen: Im Sinne einer Potenzialbeurteilung geht es während des Assessments darum, in einem professionellen Prozess zu diagnostizieren, in welchen Bereichen sich eine Kandidatin bzw. ein Kandidat im Hinblick auf eine Fragestellung oder Zielfunktion zu entwickeln hat. Auf dieser Basis werden in der Folge konkrete Lernziele und Fördermassnahmen vorgeschlagen.

Tagesablauf Einzel-Assessment

Einstieg und Interview	Begrüssung Erläuterung Tagesablauf Ziele des Assessments Beantwortung von Fragen Teilstrukturiertes Interview	60′ – 90′
Hauptteil	2 – 3 **Gesprächssimulationen/Präsentationen** (Führungsgespräch, Überzeugungsgespräch, Kundengespräch, Konfliktgespräch etc.) 3 – 5 **problemlösende Verfahren** kognitiver Art (analytisch, konzeptionell, planerisch-organisatorisch) 1 – 3 **Neigungs- und Persönlichkeitsverfahren** **Mittagspause:** Ohne Assessoren-Team ausser Haus (in der Regel 45′). Während des Assessments sind kurze Pausen auf Wunsch möglich.	4h – 7h
Selbstbeurteilung	Selbstbeurteilung im Hinblick auf die zur Diskussion stehende Funktion oder Fragestellung	20′
Abschluss	Diskussion der Selbstbeurteilung Erstes Feedback zu den bereits ausgewerteten Verfahren, Stärken und Entwicklungsfeldern Klärung des weiteren Vorgehens (Bericht, Feedbackgespräch etc.)	20′

Inhalt und Dauer des Assessments sind abhängig von der Fragestellung bzw. der Zielfunktion und dem Assessment-Typ.