

vermuten oder
vertrauen?

Agiles Einzel-Assessment

Ziele und Nutzen

Agile Vorgehensweisen zu verankern, bedeutet mehr, als nur Scrum als Methode zu etablieren. Bei der Transformation zu einer agilen Kultur liefert unsere Potenzialeinschätzung eine zuverlässige Grundlage zur Förderung der benötigten **individuellen agilen Kompetenzen**. Dabei legen wir den Fokus auf die Erfassung des **agilen Mindsets** sowie auf die Aufnahme der relevanten **Persönlichkeitsfaktoren** im Umgang mit den Herausforderungen der VUCA-Welt. Mittels spezifischer Verfahren prüfen wir die **Rollenflexibilität** in der Zusammenarbeit und klären **agile sowie klassische Führungskompetenzen** (Ambidextrie) ab.

Unser agiles Einzel-Assessment liefert eine fundierte, neutrale Einschätzung der Erfolgswahrscheinlichkeit in der Zielfunktion. Die am Assessment-Tag laufend integrierten Feedbacksequenzen stellen für die Teilnehmenden eine wertvolle Standortbestimmung für ihre persönliche und berufliche Entwicklung dar. Zudem führen wir mit ihnen ein ausführliches Coaching-Gespräch zur Diskussion der Ergebnisse durch.

Methoden und Inhalte

Das Einzel-Assessment wird von erfahrenen mpw-Beratern durchgeführt. Jede zu beurteilende Dimension wird durch den Einsatz von verschiedenen Verfahren und Übungen mehrfach evaluiert.

Neben einem ausführlichen biografischen Interview werden folgende auf das agile Umfeld zugeschnittene Gesprächssimulationen implementiert, die systematisch nach definierten Kriterien bewertet werden:

- Anspruchsvolles Gespräch zur Führung in einer agilen Leitungsrolle
- Überzeugungssituation auf lateraler Stufe
- Fallstudie mit Präsentation bezüglich einer Transformation hin zu einer agilen Organisation

Dazu kommen ein spezifischer Fragebogen zur Erfassung des agilen Mindsets, ein Situational Judgement Test zum Delegations- und Entscheidungsverhalten sowie ein Persönlichkeitsverfahren zur Anwendung. Weitere Verfahren zur Problemlösung, verschiedene Feedbacksequenzen mit Selbstreflexion sowie ein Tagesfeedback runden das Assessment ab und ermöglichen eine ganzheitliche und differenzierte Beurteilung.

Massgeschneidert und flexibel

Wir bieten massgeschneiderte Lösungen an und stellen die zu beurteilenden Dimensionen sowie den Übungsmix je nach konkreter Fragestellung in Absprache mit Ihnen zusammen. Sie haben die Möglichkeit, als Beobachtende beim verhaltensorientierten Teil des Assessments beizuwohnen und die Teilnehmenden in anspruchsvollen Situationen zu erleben und dadurch die Ergebnisse der Potenzialeinschätzung besser nachvollziehen zu können. Wir legen Wert auf eine professionelle, rasche, sowie flexible Abwicklung. Einzel-Assessments können für gewöhnlich innerhalb von zehn Tagen nach Auftragserteilung durchgeführt werden, der schriftliche Bericht liegt in der Regel innert Wochenfrist vor. Auf Wunsch bieten wir eine mündliche Rückmeldung am Tag nach dem Assessment an.

Face to Face oder remote

Unsere Assessments finden entweder in unseren Räumlichkeiten oder als ganzheitliche Remote-Lösung statt. Die Kombination von Online-Teilen und der Durchführung vor Ort ermöglicht eine sehr flexible Gestaltung und Anpassung an Ihre Bedürfnisse.

Sprachen

Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch