

Outplacement

Fair handeln bei Trennungen stärkt die Reputation

Was bringt ein Outplacement? Die mpw Beratungsteam AG stellt fest, dass sich Unternehmen ihrer wichtigen Rolle und Verantwortung in einem Trennungsprozess sehr wohl bewusst sind. Neue Wege sollen für Mitarbeitende aufgezeigt werden und es auch geht darum, soziale Verantwortung zu zeigen sowie die Reputation des Unternehmens zu schützen.

Eine HR-Managerin beschreibt den Wert eines Outplacements so: «Outplacement ist im Verhältnis eine kleine Investition mit grossem Output.» Und sie ergänzt: «Wir wissen, dass ab einem bestimmten Alter der Arbeitsmarkt schwierig ist. Da haben wir als Unternehmung eine soziale Verantwortung. Es gilt ganz einfach, den Betroffenen so zu unterstützen, dass er wieder fit für den Arbeitsmarkt ist. Zudem ist es auch eine Frage der Reputation.»

Als mpw Beratungsteam AG stellen wir immer fest, dass sich Firmen ihrer entscheidenden Rolle in einem schwierigen Trennungsprozess sehr wohl bewusst sind. Es ist ihnen ein Anliegen, ihren Mitarbeitenden nach einer Kündigung den bestmöglichen Start in die neue – oftmals letzte – Phase des Berufslebens zu ermöglichen: «Einen langjährigen Mitarbeitenden, dessen Stelle aufgrund einer Reorganisation wegfällt, möchten wir nicht im Ungewissen lassen.» Die HR-Managerin hat schon des öfteren erlebt, dass «ein trauriger Ab-

schied» neue Wege geebnet hat, die der oder die Angestellte ohne die Trennung nie gegangen wäre.

Genau an diesen beiden Kernbedürfnissen setzt die Outplacement-Beratung von mpw an. Einerseits können wir dem Unternehmen versichern, dass sich der Betroffene in guten Händen befindet, was eine Entlastung bedeutet. Andererseits ist es uns sehr wichtig, dass wir den Menschen ins Zentrum stellen, der sich in einer Ausnahmesituation befindet. Wie sehen überzeugende Bewerbungsunterlagen aus? Wie bewirbt man sich heutzutage? Was kann ich eigentlich? Und noch viel wichtiger: Was will und erwarte ich beruflich bis zur Pensionierung? Wir kümmern uns, je nach Wunsch des Ratsuchenden, um spezifische Fragestellungen oder um das Gesamtpaket.

Aus einer umfangreichen Modulbox kann sich der Outplacement-Kandidat die Inhalte aussuchen, die für seine eigene Fragestellung oder persönliche Herausforderung massgeschneidert passen. Diagnostische

Instrumente, die Assessment-Spezialisten für berufliche Standortbestimmungen nutzen, befinden sich ebenso im Angebot von mpw wie individuelle lösungs- und ressourcenorientierte Coaching- und Laufbahnberatungstools. Zusätzlich werden Klienten bei der Gestaltung des Dossiers unterstützt, Motivationsschreiben werden kritisch geprüft und Interviewtrainings durchgeführt.

Die professionellen Beraterinnen und Berater der mpw Beratungsteam AG sind psychologisch ausgebildet und bringen dadurch eine wertschätzende, pragmatische Arbeitshaltung mit und verfügen zudem über Branchenkenntnisse sowie Führungserfahrung. Zusätzlich kann die mpw Beratungsteam AG (gegründet 1994) mit mehr als zehn fest angestellten Consultants auf ein schweizweites Netzwerk zurückgreifen. Dies dient Stellensuchenden mit wertvollen Verbindungen und hilft beim Kontakte knüpfen.

*Dr. Werner Murer
Beatrix Johannesson*

Sprachschule Schneider