

## Einzel-Assessments für die Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW)

---

### Selektion

Im Einzel-Assessment geht es darum, das Potenzial von Führungskräften objektiv und sicher einzuschätzen, dies jeweils in konkretem Bezug auf die zu besetzende Stelle und unter Berücksichtigung des jeweiligen Anforderungsprofils. Für die Selektion von Führungskräften auf allen Stufen pflegt die Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW) seit 10 Jahren eine sehr gute und partnerschaftliche Zusammenarbeit.

### Zum Kunden

Die ZHAW ist eine der führenden Hochschulen für Angewandte Wissenschaften in der Schweiz. In Forschung und Entwicklung orientiert sich die ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften an zentralen gesellschaftlichen Herausforderungen – mit den Schwerpunkten Energie und Gesellschaftliche Integration. Die ZHAW ist mit 8 Fachdepartementen an den Standorten in Winterthur, Zürich und Wädenswil regional verankert und kooperiert mit internationalen Partnern.

### Zur Zusammenarbeit

Bei der Zusammenarbeit mit der ZHAW ist die Rücksichtnahme auf die speziellen Anforderungen der verschiedenen Bereiche der Hochschule und damit auf die Kultur einer Organisation von Experten wichtig. Zugleich gibt es Bereiche, die ganz traditionell aufgebaut sind. Entsprechend wird unter Berücksichtigung der anspruchsvollen Rekrutierungsprozesse inkl. Findungskommissionen jeweils das passende Vorgehen eruiert und jedes Assessment sorgfältig designt, dabei werden die relevanten Gender-Themen ebenso aufgenommen wie die spezifische Führungskultur.

### Einblick in das Einzel-Assessment

Die Kandidatin oder der Kandidat verbringt einen Tag bei mpw und wird in einem Interview sowie in diver-

sen Simulationen exponiert und in Bezug auf die zu besetzende Stelle beurteilt. mpw legt im Assessment Wert auf einen Beziehungsaufbau zur Kandidatin/zum Kandidaten, Begegnungen auf Augenhöhe sind wichtig. Ziel des Assessments ist neben einer klaren Einschätzung mit Empfehlung für den Auftraggeber, dass die Kandidatinnen und Kandidaten von diesem Tag profitieren können, auch wenn es zu keiner Anstellung kommen sollte; so ist auch ein transparentes Feedback Teil vom Programm.

### Kundenstimme

„mpw ist seit vielen Jahren ein äusserst zuverlässiger und flexibler Partner bei der Durchführung von Einzel-Assessments in Selektionsprozessen der ZHAW. Die wertschätzende und feedbackorientierte Haltung der Berater und Beraterinnen im Assessment-Prozess führt zu einer hohen Akzeptanz der Rückmeldungen an die Kandidaten und Kandidatinnen. Gleichermassen helfen die individuellen und gut strukturierten Assessment-Berichte den Entscheidungsträger/innen der ZHAW für eine differenzierte Beurteilung in der Personalauswahl.“

Armin Dittli  
Leiter Human Resources, ZHAW

