

Outplacement-Beratung

Konzept

Die Outplacement-Beratung richtet sich an Stellensuchende, die sich aufgrund einer kurz bevorstehenden oder bereits erfolgten Kündigung neu orientieren. Sie unterstützt die betroffene Person aktiv dabei, in angemessener Frist eine den Neigungen, Fähigkeiten und Wünschen entsprechende neue berufliche Herausforderung zu finden.

Das Konzept des mpw-Outplacements zielt darauf hin, mit der/dem Stellensuchenden die Auswirkungen der Kündigung zu bearbeiten, eine neue berufliche Ausrichtung vorzunehmen und diese konkret umzusetzen. Die Neuausrichtung bietet die Chance, mithilfe einer qualifizierten Unterstützung die eigenen Fähigkeiten, Neigungen

und Interessen zu analysieren und Ideen und Visionen daraus abzuleiten. Dabei stehen die Entwicklung und Förderung der vorhandenen Potenziale genauso im Zentrum wie das konkrete Coaching für die Stellensuche. Ziel ist es, die beruflichen und persönlichen Ressourcen optimal zu nutzen und die eigenen Möglichkeiten bestmöglich auszuschöpfen.

Die Outplacement-Beratung konzentriert sich auf diejenigen Schritte, die nicht alleine bewältigt werden können und versteht sich als Hilfe zur Selbsthilfe. Das Vorgehen unterteilt sich in der Regel in drei Phasen, wobei diese je nach den Bedürfnissen des Stellensuchenden unterschiedlich gewichtet werden:

Orientieren 1	Aktuelle Situation & Formales	→ Kontaktaufbau & Orientierung, Planung weiteres Vorgehen → Trennungsanalyse
	Standortbestimmung & Potenzialanalyse	→ Biographische Analyse, Rückschau auf Erfolge/Misserfolge → Aussensicht mit Instrumenten aus dem Einzel-Assessment
	Neuausrichtung	→ Reflexion und Interpretation der Potenzialanalyse → Visionen und Optionen entwickeln

Vermarkten 2	Bewerbungsunterlagen	→ Erarbeiten Bewerbungsdossier → Auswahl und Vorbereitung der Referenzgeber
	Bewerbungsstrategie & Suchkanäle	→ Interpretation von Stelleninseraten → Verschiedene Suchkanäle, offener vs. verdeckter Stellenmarkt
	Netzwerk	→ Definition Strategie für Nutzung pers./elektr. Netzwerke → Jobdatenbanken

Umsetzen 3	Bewerbungsgespräche	→ Vorbereitung Interview und Storytelling → Fragen an Firma
	Vorgehen im Bewerbungsprozess	→ Wie in Kontakt treten? → Nachfassen und Umgang mit Absagen
	Entscheiden & Neubeginn	→ Unterstützung bei der Entscheidungsfindung/Nutzwertanalyse → Vertragsverhandlungen, Einführungsberatung

Outplacement-Beratung

Vorgehen

Wir empfehlen, nach einer Kündigung so früh wie möglich mit der Outplacement-Beratung zu beginnen. Sobald die/der Betroffene bereit ist, meldet sie/er sich beim mpw-Business Support für die Vereinbarung eines unverbindlichen Kennenlerngesprächs (Dauer ca. 1 Stunde). Grundsätzlich kann der passende Consultant frei ausgewählt werden.

Hat die/der Betroffene sich für eine Outplacement-Beratung entschieden, wird der Stellensuchprozess in der Regel anfangs mit wöchentlichen Sitzungen, später in grösseren Abständen begleitet. Die gesamte Outplacement-Beratung dauert üblicherweise zwischen drei Monaten und einem Jahr.

Kosten

Unser Konzept erlaubt es, die für den konkreten Fall notwendige Unterstützung massgeschneidert anzubieten. Dies gilt insbesondere hinsichtlich der zeitlichen Dauer. Dadurch lassen sich die für den Auftraggeber resultierenden Kosten verbindlich definieren. Gerne erarbeiten wir für Sie auf Wunsch eine individuelle Offerte.

Kontakt

Unser Business Support steht Ihnen für weiterführende Informationen und Terminkoordinationen gerne zur Verfügung: beratungsteam@mpw.ch, +41 43 268 11 11

mpw Consultants

Folgende mpw Consultants stehen für Outplacement-Beratungen zur Verfügung.
Weitere Informationen unter: www.mpw.ch/de/mpw-Team



Thomas Hunziker

mpw-Senior-Consultant mit einer Zusatzausbildung als Berufs- und Laufbahnberater sowie vielfältiger Erfahrung als Coach und Outplacement-Berater von Einzelpersonen. Beratungen in Deutsch, Jahrgang 1968.



Dorriet Müller Meyer

mpw-Senior Consultant mit vielfältiger Erfahrung bei der Beratung und Begleitung von Führungskräften bei beruflichen Fragestellungen und im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung. Beratungen in Deutsch und Englisch, Jahrgang 1970



Beatrice Knopf

mpw-Senior Consultant mit langjähriger Erfahrung im Human Resources Management als HR Verantwortliche und HR Beraterin, Beratungen in Deutsch und Englisch, Jahrgang 1971



Dr. Werner Murer

Geschäftsführender mpw-Partner mit mehr als 20 Jahren Beratungserfahrung, insbesondere im Bereich Outplacement für anspruchsvolle Zielgruppen. Beratungen in Deutsch und Englisch, Jahrgang 1962



Daniela Lanini

Geschäftsführende mpw-Partnerin mit langjähriger Erfahrung als Trainerin und Beraterin in den Bereichen Führung und Persönlichkeitsentwicklung. Beratungen in Italienisch, Französisch und Deutsch, Jahrgang 1969



Patrick Vonwil

Geschäftsführender mpw-Partner mit über 10 Jahren Coaching-Erfahrung bei komplexen persönlichen und beruflichen Fragestellungen in Zusammenhang mit Stellenwechseln. Beratungen in Deutsch, Französisch und Englisch, Jahrgang 1964