

Laufbahnberatung

Laufbahnberatung Check

Bei der Laufbahnberatung Check geht es um eine zeitlich begrenzte, kompakte Standortbestimmung. In einem ersten Gespräch klären wir Ihre Fragen und Anliegen zur beruflichen Situation und analysieren Ihren Werdegang. Danach führen Sie spezifische Testverfahren durch, die Auskunft zu Ihren beruflichen Interessen und Neigungen geben. Anlässlich eines ausführlichen Orientierungsgesprächs diskutieren wir mit Ihnen die Ergebnisse, unterstützen Sie in der Wahl einer beruflichen Richtung und klären offene Fragen zum weiteren Vorgehen.

Kostenrahmen für 2 Beratungsgespräche ca. CHF 1000.–/1500.– (exkl. MwSt.), die Verrechnung erfolgt nach Aufwand.

Laufbahnberatung Standard

Eine vertiefte Laufbahnberatung gibt Ihnen eine klare Orientierung und dient als Wegweiser für Ihre berufliche Zukunft. Die Laufbahnberatung Standard ist besonders geeignet, wenn Sie nicht mehr sicher sind, wie es mit Ihnen im Beruf weitergehen soll oder wenn Sie klare Perspektiven entwickeln möchten. Sie wollen sich verändern, wissen aber nicht wie und wo Sie anfangen können. Die Laufbahnberatung ist ein umfassender Klärungsprozess, in dem wir Ihre Situation mit Ihnen vertieft analysieren. Sie findet in mehreren Schritten statt (3–5 Beratungsgespräche), die im Abstand von 2–4 Wochen stattfinden. Nach einer ersten Standortbestimmung klären wir Ihre Fähigkeiten und Interessen ab und definieren Ihre Stärken und Schwächen. Danach richten wir den Blick auf Ihre Zukunftsperspektiven sowie Ihre Chancen im Markt: Welche Optionen stehen Ihnen zur Verfügung, wofür bringen Sie Energie auf, wo sind Hindernisse auszumachen? In der Folge bieten wir Ihnen konkrete Entscheidungshilfsmittel, damit Sie das weitere Vorgehen planen und umsetzen können.

Kostenrahmen für 3 Beratungsgespräche ca. CHF 1500.–/2000.– (exkl. MwSt.), für 5 Beratungsgespräche ca. CHF 2500.–/3000.– (exkl. MwSt.); die Verrechnung erfolgt nach Aufwand.

Laufbahnberatung Plus

Eine umfassende Potenzialbeurteilung dient der Klärung Ihrer Talente und Potenziale. Ausgangspunkt ist Ihre individuelle berufliche Situation, die wir im ersten Beratungsgespräch differenziert erfassen. Für die Potenzialbeurteilung setzen wir diverse Verfahren, Übungen und Tests aus den Bereichen Persönlichkeit, Neigungen, Arbeits- und Entscheidungsverhalten, bei Bedarf auch Führung und anderer Themen, ein. Die Potenzialbeurteilung führen Sie bei uns durch und Sie erhalten bereits vor Ort ein erstes Feedback bezüglich Ihrer Stärken und Schwächen. Wir verfassen in der Folge einen schriftlichen Bericht mit umfassenden Informationen bezüglich Ihrer Kompetenzen, Interessen und Neigungen sowie mit klaren Empfehlungen für Ihre berufliche Weiterentwicklung. Anhand der gewonnenen Erkenntnisse erarbeiten wir mit Ihnen gemeinsam Perspektiven für Ihre künftige Laufbahn, klären Ziele und unterstützen Sie nach Bedarf bei deren Umsetzung.

Kostenrahmen mit mündlichem Feedback: ca. CHF 3000.–/3500.– (exkl. MwSt.), mit schriftlichem Bericht: ca. CHF 4000.–/4500.– (exkl. MwSt.); die Verrechnung erfolgt nach Aufwand.

Coaching nach einer Laufbahnberatung

Eine Laufbahnberatung beantwortet Ihre ersten Fragen. Es kann aber auch vorkommen, dass sich Ihre Fragestellung im Verlauf des Prozesses ändert. Wenn Sie sich eine Begleitung in Form eines Coachings wünschen, vereinbaren wir gemeinsam neue Ziele, klären Erwartungen und Rollen ab und definieren die nächsten Schritte.

Nutzen

Eine Laufbahnberatung liefert eine fundierte Orientierungsgrundlage, mit der Sie sich Klarheit verschaffen, wo Sie im Beruf stehen und in welche Richtung Sie Ihre berufliche Weiterentwicklung fortsetzen können. Sie gewinnen konkrete Anhaltspunkte, erkennen Möglichkeiten und können klare Zielsetzungen formulieren.

Einsatzbereiche

Unsere Laufbahnberatung richtet sich vor allem an Privatpersonen, die sich mit unterschiedlichen Fragestellungen zu ihrer beruflichen Zukunft auseinandersetzen wollen.

Methoden und Instrumente

Kernstück der Laufbahnberatung ist das Gespräch. Wir legen besonderen Wert auf einen sorgfältigen Austausch, denn ein offener Dialog birgt oft bereits wichtige Ansätze für Veränderungen. Für die Potenzialbeurteilung setzen wir diverse Verfahren, Übungen und Tests aus den Bereichen Persönlichkeit, Neigungen, Arbeits- und Entscheidungsverhalten, bei Bedarf Führung und anderer Themen, ein.

Vorgehen

In einem telefonischen oder persönlichen Erstkontakt werden Fragestellung und Zielsetzungen der Klientin/ des Klienten geklärt. Gleichzeitig haben Interessentinnen/Interessenten die Möglichkeit, unsere Beratenden kennenzulernen, bevor sie sich für eine Laufbahnberatung entscheiden. Die geeignete Laufbahnberatung und das weitere Vorgehen stimmen wir mit Ihnen in der Folge ab.

Kontakt

Für weiterführende Informationen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

Verena Dyczmons

verena.dyczmons@mpw.ch
+41 43 268 11 27

Thomas Hunziker

thomas.hunziker@mpw.ch
+41 43 268 11 31

Daniela Lanini

daniela.lanini@mpw.ch
+41 43 268 11 22

Dorriet Müller Meyer

dorriet.mueller@mpw.ch
+41 43 268 11 35

Dr. Werner Murer

werner.murer@mpw.ch
+41 43 268 11 25

Patrick Vonwil

patrick.vonwil@mpw.ch
+41 43 268 11 28

Business Support

beratungsteam@mpw.ch
+41 43 268 11 11