

Executive-Assessments für Infosys Consulting AG

Selektion und Development

In der Selektion und Entwicklung von Führungskräften auf Top-Niveau geht es darum, die fähigen Persönlichkeiten zu befördern, sie höheren unternehmerischen Verantwortungen zuzuführen und Fehlentscheide zu verhindern. Im Nominationsprozess in die höchsten Führungsstufen ist das Executive Assessment ein wichtiges Entscheidungskriterium und dient u.a. auch der Gewährleistung von Objektivität im Prozess. Infosys Consulting AG nimmt deshalb seit Jahren die Dienstleistungen von mpw in Anspruch.

Zum Kunden

Infosys Consulting, der globale Beratungsbereich von Infosys Ltd in Bangalore, Indien bietet weltweit hochwertige Beratungen in den Bereichen Strategie, Prozess Engineering und technologie-unterstützte globale Business Transformationen an. Gemeinsam mit ihren Kunden entwickelt sie massgeschneiderte, innovative Lösungen für komplexe Business Herausforderungen, setzt diese um und befähigt die Kunden, eine dauerhafte, nachhaltige Wertschöpfung für ihr Business zu realisieren. Infosys Consulting unterhält Niederlassungen in Europa, den Americas und Asien. Ausgeprägtes unternehmerisches Denken, Kundenorientierung sowie hohe Flexibilität kombiniert mit hoher Leistungsorientierung sind die Fundamente der Unternehmenskultur.

Zum Projekt

Infosys Consulting benötigt hochleistungsfähige Partner, die über eine ausgeprägte unternehmerische Orientierung verfügen, mit anspruchsvollen C-Level Kunden auf Augenhöhe diskutieren können und eine hohe Überzeugungskraft haben. Gleichzeitig müssen sie Leader-Persönlichkeiten mit Führungs- und Coaching Qualitäten sein. Im Prozess der Selektion & Entwicklung der Top-Kader auf Partnerebene unterstützt mpw mit speziell für Infosys Consulting entwickelten Executive-Assessments.

Einblick in das Executive-Assessment

Die potenziellen Kandidaten werden einem Interview und diversen Business-relevanten Simulationen exponiert, bei denen valide Aussagen über ihre Führungskompetenz, unternehmerische Qualitäten & Kundenorientierung wie auch über ihre konzeptionellen und strategischen Fähigkeiten gemacht werden können. Durch transparentes, faires Feedback in unterschiedlicher Form werden die Kandidaten motiviert, den Assessment-Tag als Ausgangspunkt für ihre weitere Entwicklung und die Verfeinerung ihrer Fähigkeiten zu betrachten und konkrete Entwicklungsschritte einzuleiten.

Kundenstimme

„Als Chief Human Resources Officer von Infosys Consulting schätze ich die seit vielen Jahren ausgezeichnete, hochprofessionelle Zusammenarbeit mit beiden geschäftsführenden Partnern und dem ganzen mpw Team. Wir stehen in konstantem Dialog und entwickeln u.a. gemeinsam neue Ideen für weitere Entwicklungsfelder zur Förderung unserer nächsten Generation von Führungskräften.“

Yvonne Felice Fernandez

Chief Human Resources Officer, Infosys Consulting AG

