

Teamentwicklung

Optimal zusammenarbeitende Teams bilden eine unabdingbare Voraussetzung für das Erreichen von Top-Leistungen. Ebenso schaffen sie die Basis für Motivation und Zufriedenheit aller Beteiligten und als Folge auch der internen und externen Kunden.

Wir bieten folgende Teamentwicklungen an:

- **Teamentwicklung Standard** (1 Tag): Hier bearbeiten wir Ihre aktuellen Fragestellungen zur Optimierung der Arbeit und der Kooperation im Team und legen konkrete Massnahmen fest.
- **Teamentwicklung Plus** (2 Tage): Das Team überdenkt die eigene Zusammenarbeit und setzt das Gelernte mit Indoor-/Outdoor-Übungen um. Die Zusammenarbeit wird gemeinsam erlebt und danach sorgfältig reflektiert.
- **Teambegleitung** (2,5–5 Tage): Die anstehenden Themen werden sukzessive anlässlich mehrerer Workshops in regelmässigen Abständen bearbeitet. Dieser Teamentwicklungsprozess ist besonders geeignet, wenn ein Team mit Veränderungen konfrontiert ist und sich eine Begleitung im Sinne einer Supervision wünscht.
- **Teamentwicklung Kurz** (0,5 Tage): Eignet sich zur Einführung und ersten Orientierung bei Neubesetzungen durch einen Teamleiter oder als Kick-off für ein neues Team.

Nutzen

Teamentwicklungen stärken das Vertrauen und die Zusammenarbeit, fördern die Übernahme von Eigenverantwortung und steigern die Effizienz und Effektivität des Teams. Sie sind eine geeignete Massnahme zur Entlastung der Teamleitung.

Die individuellen Ressourcen der Teammitglieder können effizienter und effektiver genutzt werden. Während einer Teamentwicklung lernen die Teilnehmenden ihren Kooperationsstil laufend kritisch zu überprüfen sowie konstruktiv und zielgerichtet zusammenzuarbeiten. Gegenseitige Rückmeldung ist dabei ein zentrales Element und trägt wesentlich zur Entwicklung des Teams sowie zur Steigerung der Sozialkompetenz aller Beteiligten bei.

Neben der Steigerung der eigenen Sozialkompetenzen wenden die Teammitglieder neue Problemlösungs- und Entscheidungskompetenzen an und verbessern die Kommunikation untereinander. Damit fokussiert das Team vermehrt auf die gemeinsamen Aufgaben und agiert bei Veränderungen flexibler und kreativer.

Einsatzbereiche

Die Gründe für eine Teamentwicklung können vielfältig sein: Das Team ist mit Veränderungen inhaltlicher oder personeller Natur konfrontiert oder es gibt punktuelle Fragestellungen, die bisher ungelöst blieben. Anlässe für eine Teamentwicklung können beispielsweise die folgenden sein:

- Das Team wird neu zusammengesetzt oder erhält eine neue Leitung. Erwartungen an die Zielsetzungen und das Rollenverständnis werden ausgetauscht und geklärt. Hier stehen das gegenseitige Kennenlernen und eine erste Orientierung im Vordergrund.
- Im Team geht es nicht richtig vorwärts, die einzelnen Mitglieder stossen immer wieder an dieselbe Problematik. Missverständnisse oder Unmut stauen sich allmählich auf und wirken sich negativ auf die Arbeitsergebnisse und das Arbeitsklima aus. Das Team analysiert die Situation, sichtet die verschiedenen Standpunkte und erarbeitet konstruktive, verbindliche Lösungsmassnahmen.
- Das Team steht vor einer Veränderung und muss sich überlegen, wie die Zusammenarbeit zukünftig auszurichten ist. Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten werden im Team neu aufgeteilt, Auswirkungen nach innen und nach aussen werden analysiert und entsprechende Massnahmen abgeleitet.

Methoden und Instrumente

Wir stellen eine professionelle Moderation sicher und wenden einen abwechslungsreichen, ausgewogenen Methodenmix an, den wir nach den konkreten Bedürfnissen zusammensetzen. Wir orientieren uns primär am systemisch-lösungsorientierten Ansatz, respektieren dabei die Kultur und die Grenzen des Teams, spornen es jedoch auch an, Neues zu entdecken. Folgende Methoden kommen beispielsweise zum Einsatz:

- Diagnostische Testverfahren zur Teamanalyse
- Theoretische Inputs
- Teamaufstellungen
- Gruppendynamische Übungen
- Kleingruppen- und Einzelarbeit
- Indoor- oder Outdoor-Übungen
- Reflexion und Transfer in den Alltag

Vorgehen

Die Zielsetzungen legen wir im Rahmen eines ausführlichen Auftragsklärungsgesprächs vor Ort fest. Dieses findet in der Regel mit der Teamleitung statt. Je nach Thema und Komplexität führen wir zusätzlich Einzelinterviews mit sämtlichen Teammitgliedern oder Gruppeninterviews durch. Danach erarbeiten wir ein massgeschneidertes Programm gemäss den aktuellen Fragestellungen.

Wir moderieren und begleiten die einzelnen Workshops mit dem Team, in denen wir gemeinsam an den konkreten, aktuellen Fragestellungen arbeiten. Dabei empfehlen wir, diese Veranstaltungen in externen Seminarhotels oder Einrichtungen durchzuführen, damit alle von den operativen Aufgaben Abstand nehmen können. Eine Teamentwicklung kann sich aus einer einzelnen Veranstaltung zusammensetzen oder mehrere Workshops beinhalten. Im zweiten Fall begleiten wir einen Entwicklungsprozess und bauen regelmässige Reflexionssequenzen ein.

Nach Abschluss der Teamentwicklung führen wir eine Auswertungssitzung mit der Teamleitung und/oder mit dem ganzen Team durch, in dem wir die Umsetzung und die Nachhaltigkeit der Massnahmen gemeinsam diskutieren.

Kontakt

Für weiterführende Informationen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

Viviane Brühlmann

viviane.bruehlmann@mpw.ch
+41 43 268 11 30

Hans Rudolf Hersche

hr.hersche@mpw.ch
+41 43 268 11 24

Thomas Hunziker

thomas.hunziker@mpw.ch
+41 43 268 11 31

Beatrix Johannesson

beatrix.johannesson@mpw.ch
+41 43 268 11 32

Daniela Lanini

daniela.lanini@mpw.ch
+41 43 268 11 22

Dorriet Müller Meyer

dorriet.mueller@mpw.ch
+41 43 268 11 35

Dr. Werner Murer

werner.murer@mpw.ch
+41 43 268 11 25

Patrick Vonwil

patrick.vonwil@mpw.ch
+41 43 268 11 28

Business Support

beratungsteam@mpw.ch
+41 43 268 11 11